

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа
п. Краснооктябрьский
Куменского района Кировской области

Т.В. Сунцова

26.06.2023

От работодателя:

Директор
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа
п. Краснооктябрьский
Куменского района Кировской области



Н.В. Некрасова

МП

26.06.2023

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Профсоюзной организации
МКОУ СОШ п.Краснооктябрьский Куменского района Кировской области

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа п.Краснооктябрьский Куменского района Кировской области (далее – Организация) Н. В. Некрасовой и председателя первичной профсоюзной организации Т. В. Сунцовой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пунктов 2.7, 8.7 Территориального отраслевого соглашения между Куменской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и главой Куменского муниципального района на 2023-2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п.Краснооктябрьский Куменского района Кировской (далее – Соглашение соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский являющихся членами первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п.Краснооктябрьский предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах – 10 календарных дней.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам первичной профсоюзной организации – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский являющихся членами первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский однократно устанавливаются стимулирующие выплаты в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей высшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский устанавливаются стимулирующие выплаты за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Работникам, являющихся членами первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский, устанавливается минимальный размер выплаты за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности не менее 12 % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени)

5. Увольнение работников МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

5.1. Зачисление в образовательную организацию.

5.2. Выход на пенсию.

5.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

6. Увольнение работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом в следующих случаях:

6.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

6.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

6.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

7. Работники, являющиеся членами первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ п. Краснооктябрьский, могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при

условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

8. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 26 июня 2023 года и действует до 25 июня 2026 года.